



2024年5月10日

各位

会社名 OUGホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 橋爪 康至
(コード番号：8041 東証スタンダード市場)
問合せ先 常務執行役員 経営基盤グループ担当
山田 稔
(TEL. 06-4804-3031)

配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、下記のとおり配当方針を変更することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 変更の理由

当社は、株主の皆様に対する継続的な利益還元を資本コストや株価を意識した経営の実現に向けての重要課題の一つとして認識しており、定額を基本とした配当の考え方から、より積極的で予見しやすい配当方針への転換を検討してまいりました。

検討の結果、より積極的で予見しやすく、安定的な配当の実現が可能な連結株主資本配当率(DOE)を配当額決定の基準として導入することといたしました。

2. 変更内容

変更前	中長期的な経営基盤の安定強化に留意し、業績や経済情勢を総合的に勘案しながら、安定的な配当水準を維持することを基本と考えております。 内部留保資金については、長期的な競争力の強化と企業価値の増大につながる成長分野に配分して、資本効率を一段と高めて収益力の一層の向上を図ることを基本方針としております。
変更後※	中長期的な経営基盤の安定強化および成長投資に必要な内部留保の確保に十分留意しつつ、連結株主資本配当率(DOE)1.6%を目途に安定的な配当水準を維持することを基本方針といたします。中長期的には、株主資本の増加と連結株主資本配当率(DOE)の引き上げによる配当水準の向上を目指してまいります。

※連結株主資本配当率(DOE)は、連結株主資本から配当される割合を示しており、一時的な利益の増減に大きく影響されることなく安定的な配当の実現を可能とする指標です。また、当社は本日公表の「OUGグループ中期経営計画2024」においてROE8%維持を目標としており、配当以上の利益を計上することにより、配当額決定の基礎となる連結株主資本が増加する結果、継続的な増配が可能となります。

3. 適用時期

2025年3月31日を基準日とする配当より適用いたします。

以上