

2024年5月22日

各 位

会社名 SBIグローバルアセットマネジメント株式会社
(コード番号 4765)

(上場取引所 東京証券取引所 プライム市場)

代表者 代表取締役社長 朝倉 智也

開示責任者 執行役員 CFO 小笠原 靖行

役職員向けインセンティブプログラム拡充方針の決定に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において、当社及び当社子会社の取締役及び従業員向けのインセンティブプログラム（以下「本プログラム」といいます。）として、当社株式を活用した新株予約権の発行ならびに従業員持株会の奨励金付与の拡充を図る方針を決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 本プログラム拡充の目的

近年、人的資本経営の重要性が高まっている中、当社においても当社グループの持続的成長を図るうえで優秀な人材の確保、従業員満足度や定着率の向上が重要だと考えております。また、当社グループのさらなる企業価値の増大や連結業績に対する意欲や士気をより高めるうえで、当社グループの役職員が当社の株価や企業価値をより意識し、株主の皆様との意識の共有と、役職員の経営への参画意識の深化を進めた事業運営を行うことも重要だと考えており、これらをさらに推進することを目的として本プログラムの拡充を実施するものです。

2. 本プログラム拡充の概要

(1) スtock・オプション制度

中長期的な当社の業績拡大及び企業価値の増大を目指すにあたり、当社の結束力をさらに高め、連結業績に対する意欲や士気をより一層高めることを目的として、当社及び当社子会社の取締役及び執行役員に対する有償Stock・オプション、当社及び当社子会社の上級管理職社員に対する無償の税制適格Stock・オプションを実施する方針です。詳細については本年7月以降に開催する当社取締役会において別途付議する予定であり、決定しましたらお知らせいたします。

(2) 従業員持株会の奨励金付与率の引き上げ

2024年6月から従業員持株会の奨励金付与率を現行の10%から30%に引き上げます。今回の従業員持株会の奨励金付与率の引き上げにより、従業員の経営への参画意識のさらなる深化とともに、福利厚生の実施により、従業員と会社とのエンゲージメントの強化を図り、当社グループの持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めてまいります。

以上