



2024年6月7日

各 位

会 社 名 ニッコンホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 黒岩 正勝
(コード番号 9072 東証プライム市場)
問合せ先 取締役 執行役員 本橋 秀浩
TEL 03-3541-5330

第13次中期経営計画 非財務目標の一部変更に関するお知らせ

当社は、2024年6月7日開催の取締役会において、2023年5月12日に公表した第13次中期経営計画における、連結対象企業の非財務目標を以下の通り変更することを決議いたしましたので、お知らせいたします。

記

【CO₂排出量 (Scope 1 + 2)】

	2023年3月期	2026年3月期	2030年度	2050年度
CO ₂ 排出量削減目標	-	▲3.7%	▲30%	▲100%
CO ₂ 排出量 (t-CO ₂)	180,048	173,340	126,034	0

【女性従業員・役職者・管理職比率】

		2023年3月期	2026年3月期
①従業員全体に占める女性の割合	(国内)	18.2%	22.2%
	(海外)	37.3%	39.4%
	(全体)	23.4%	26.5%
②役職者全体に占める女性の割合	(国内)	10.0%	17.2%
	(海外)	39.8%	41.3%
	(全体)	19.4%	25.5%
③管理職全体に占める女性の割合	(国内)	1.6%	7.7%
	(海外)	21.6%	25.0%
	(全体)	8.1%	13.2%



変更の理由

CO₂排出量については、2023年3月期の実績値を基準に削減目標値を算出していましたが、対象となる子会社の範囲、計算方法の高度化、精緻化により前回公表の数値に一部誤りがあったことが判明しました。こうした状況を踏まえ、2023年3月期の実績値を変更し、それに合わせて2026年3月期の削減目標、および2030年度の目標排出量を変更いたします。

女性従業員比率については、究極的な目標である女性管理職比率の向上を目指し、全従業員に占める女性比率に加え、役職者比率、管理職比率の目標を新たに設定します。また全従業員に占める女性比率については、足許の採用状況からより現実的な数値に見直しました。引き続き女性が働きやすい職場・活躍できる職場の構築を進め、採用に繋げて参ります。

尚、第13次中期経営計画については、2023年5月12日付「第13次中期経営計画に関するお知らせ」をご参照ください。

以 上