

# Kuradashi

2024年6月7日 適時開示補足資料

株式会社クラダシ  
(証券コード：5884)

1. 新経営体制
2. インセンティブプラン
3. 業績達成条件
4. 株主優待の導入

# 1. 新経営体制 代表者の異動

## 2024年7月1日付で代表取締役2名体制に移行

氏名	新体制	旧体制
関藤 竜也	代表取締役 会長	代表取締役 社長
河村 晃平	代表取締役 社長 CEO	取締役 執行役員CEO

### 新体制の意図・狙い

- 次世代への早期バトンタッチによる非連続な成長を促す
- 次世代を担う経営者を内外に明確に指し示すことで経営指導力を強化する
- 当社の非連続な成長と中長期の企業価値・株主価値の向上を目指す経営体制を構築する

## 2. インセンティブプラン

目的	次世代経営者向けインセンティブ設計 キャリアコミットメントとインセンティブの一体化パッケージで <b>当社の非連続な成長と中長期の企業価値・株主価値の向上を目指す経営体制を構築する</b>		
スキーム	概要	関藤 <sup>*</sup> を付与者、次世代経営者を予約権者とする譲渡予約権(※)の締結 (※行使条件付きの相対コールオプション契約)	
	対象株式	関藤 <sup>*</sup> との相対取引：2,906,000株 (1段階1,453,000株 + 2段階1,453,000株)	
	行使条件	1段階	25/6期 - 27/6期の3か年において、AかつBの達成 A. 上記期間の継続在籍 B. 年度決算にて <b>売上高 50 億円 &amp; EBITDA** 2 億円</b> の達成
		2段階	25/6期 - 27/6期の3か年において、AかつBの達成 A. 上記期間の継続在籍 B. 年度決算にて <b>売上高 100 億円 &amp; EBITDA** 5 億円</b> の達成
	希薄化率	0%	
PL影響	なし		
対象者 (付与比率)	・新代表取締役社長CEO 河村 (約8割) ・経営幹部 数名 (約2割)		

### 3. 業績達成条件

業績達成  
条件

売上高

100 億円

EBITDA\*

5 億円

成長戦略

目指すあるべき姿

みんなトクするフードロス削減のインフラに

1

EC事業の拡大

2

サプライチェーンにおける機能拡張

3

新規事業（M&A含む）による非連続の成長

## 4. 株主優待の導入

### 目的

- 株主還元の実施による当社株式への投資魅力の向上
- 株主の皆さまへ当社サービスの体験機会を提供

### 概要

対象となる  
株主様

毎年6月末（当社期末）現在の株主名簿に記載または記録された  
当社株式1単元(100株)以上を保有する株主様

株主優待  
内容

ソーシャルグットマーケット「Kuradashi」で利用可能なギフトカード  
『Kuradashi Gift』

保有株式数

基準日

内容

1単元  
(100株)

毎年6月末日

『Kuradashi Gift』 **2000円分**  
(1,000円チケット×2枚)

2単元以上  
(200株以上)

毎年6月末日

『Kuradashi Gift』 **4000円分**  
(1,000円チケット×4枚)

お届け時期

9月中旬頃（株主総会招集通知に同封を予定）

制度開始  
時期

2024年6月30日現在の株主名簿に記載または記録された株主様を対象として開始