



2024年6月27日

各 位

会 社 名 GFA 株式会社
代表者名 代表取締役社長 片田 朋希
(コード：8783、スタンダード市場)
問合せ先 経営企画部 部長 谷井 篤史
<https://www.gfa.co.jp/form/corp/>

**取締役（社外取締役を除く。）に対する
事後交付型業績連動型株式報酬制度（詳細）の決定に関するお知らせ**

当社は、第23回定時株主総会においてご承認をいただいた取締役（社外取締役を除く。）に対する事後交付型業績連動型株式報酬制度（パフォーマンス・シェア・ユニット制度）の導入について、本日開催の取締役会において、詳細内容を決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

2024年6月27日開催の第23回定時株主総会において承認を受けた事後交付型業績連動型株式報酬制度について、株式報酬総額3億円を上限として、その具体的な内容を以下のとおり決定いたしました。

初回の評価期間における評価指標及びその具体的な目標金額	時価総額 150 億円						
初回の基準株式数	対象取締役の役位に基づき、それぞれ下表のとおりとする。 <table border="1"><thead><tr><th>役位</th><th>基準株式数</th></tr></thead><tbody><tr><td>代表取締役</td><td>30,000 株</td></tr><tr><td>代表取締役以外</td><td>10,000 株</td></tr></tbody></table>	役位	基準株式数	代表取締役	30,000 株	代表取締役以外	10,000 株
役位	基準株式数						
代表取締役	30,000 株						
代表取締役以外	10,000 株						
目標達成度の判定	目標達成度の判定方法は、以下の方法による。 時価総額 ＝判定日における以下の方法により算定した当社株式の株価×2025年3月期事業年度に係る連結計算書類及び計算書類が当社の定時株主総会へ報告される日の発行済株式の総数（自己株式を除く。）						
判定日	判定日は、2025年3月期事業年度に係る連結計算書類及び計算書類が当社の定時株主総会へ報告される日とする。						
当社株式の時価の評価方法	判定日を含む前20営業日における東京証券取引所の当社普通株式の終値の単純平均株価（1円未満の端数切捨て）とする。 なお、当社が株式分割または株式併合を行う場合には株価の調整を行います。						

各対象取締役への具体的な支給時期及び内容については、任意の指名・報酬委員会における審議を経て、取締役会において決定することといたします。

以 上