



2024年8月5日

各位

会社名 世紀東急工業株式会社  
代表者名 取締役社長 平 喜一  
(コード番号:1898 東証プライム市場)  
問合せ先 総務部長 竹之内孝士  
(TEL. 03-6770-4008)

## 従業員持株会を通じた「特別奨励金スキーム（自己株式処分型）」の導入について

当社は、2024年8月5日開催の取締役会において、当社の中長期的な株主価値に対する当社従業員（以下、「従業員」といいます。）のモチベーション向上を企図したインセンティブ・プラン（以下、「本スキーム」といいます。）の導入を決定いたしましたので、お知らせいたします。

本スキームは「世紀東急工業従業員持株会」（以下、「持株会」といいます。）を通じて当社の普通株式（以下、「当社株式」といいます。）を持株会の会員（以下、「会員」といいます。）に対し、付与するものです。

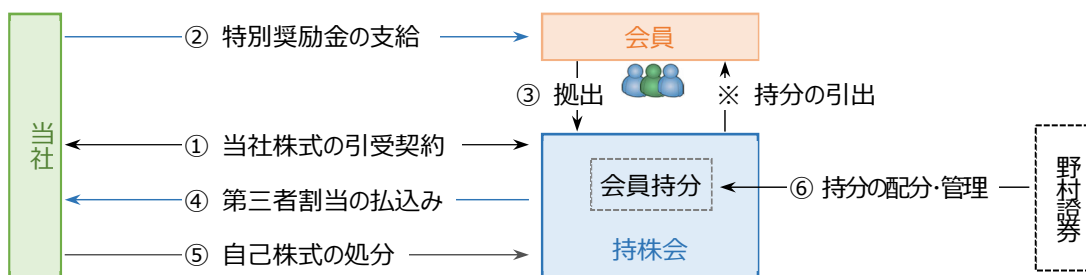
### 記

#### 1. 本スキームの目的

当社は、従業員が当社株式の保有を通じて資産形成を成し、勤労意欲を向上させることを企図して、会員に奨励金を付与しております。今般、この考え方を更に推し進め、付与条件を満たすすべての会員を対象として、一人当たり、当社株式 125 株相当額の特別奨励金を支給し、当該特別奨励金の拠出をもって、第三者割当の方法により持株会に自己株式を割当てることといたします。第三者割当につきましては、本日付「従業員持株会を通じた株式付与としての自己株式の処分に関するお知らせ」をご覧ください。

本スキームは、2024年度を初年度とする中期経営計画（2024-2026年度）を推進する施策の一環として、中長期的な企業価値向上に向けたインセンティブの付与による従業員のモチベーションおよび経営参画意識の向上、福利厚生制度としての従業員持株会の拡充を企図したものです。また本日以降、本スキームを契機として、持株会未加入の従業員に加入を促すことで、より多くの従業員が株主の皆様と中長期的な株主価値を共有することにつながると考えております。

#### 2. 本スキームの仕組み



- ① 当社と持株会は、自己株式の処分及び引受けに関する株式引受契約を締結します。
- ② 当社は会員に特別奨励金を支給します。
- ③ 会員は支給された特別奨励金を持株会に拠出します。
- ④ 持株会は会員から拠出された特別奨励金を取りまとめ、第三者割当の払込みを行います。
- ⑤ 当社は持株会に対して自己株式を処分します。
- ⑥ 割当てられた当社株式は、持株会が持株事務を委託している野村証券株式会社を通じて、持株会内の会員持分に配分・管理されます。

※ 会員は割当てられた当社株式を個人名義の証券口座に任意に引出すことができます。

### 3. 本スキームにおける当社株式の付与について

当社は、本スキームの導入に伴い、本日開催の取締役会において、現在保有する自己株式 955,786 株 (2024 年 3 月 31 日現在) のうち 173,500 株 (約 27,898 万円相当) を持株会へ処分することを決議いたしました。割当先となる持株会の概要は次のとおりです。

- (1) 名 称： 世紀東急工業従業員持株会
- (2) 所 在 地： 東京都港区芝公園二丁目 9 番 3 号
- (3) 理 事 長： 竹之内 孝士
- (4) 保有株式数： 887,781 株 (2024 年 7 月 31 日現在)
- (5) 保 有 比 率： 2.37% (発行済株式数に対する比率)

また、当社は金融商品取引法に基づき、有価証券届出書を本日付で提出しております。有価証券届出書に記載しました処分株式数 (募集株式数) は、当社の全ての従業員が持株会に加入した場合の上限株数を想定しております。持株会は、本日開催予定の持株会理事会の決議を経て、十分な周知期間を設けて従業員に対する入会プロモーションを実施し、持株会への入会希望者を募ります。このため、実際は持株会への加入に至らない従業員もしくは退職退会者などが若干名生じえますので、対象者は上限株数の想定より少なくなる可能性があります。対象者数が確定した場合の処分株式数 (募集株式数) 及び処分総額 (払込総額) 等につきましては、確定次第速やかにお知らせする予定であります。

以 上