



2024年9月30日

各位

会社名 株式会社ワンキャリア
代表者名 代表取締役社長執行役員CEO 宮下 尚之
(コード番号：4377 東証グロース)
問合せ先 執行役員CFO 木村 智明
(TEL. 03-6416-4088)

決算に関するよくある質問と回答

日頃より、当社に関心をお寄せいただきありがとうございます。2024年8月14日の2024年12月期第2四半期決算発表後に投資家様よりいただいた主なご質問とその回答について、下記の通り開示いたします。

なお、本開示は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーを目的とし、沈黙期間を除いた月末を目安に四半期に1～2回程度開示するものです。回答内容については、時点のずれによって多少の齟齬が生じる可能性があります。直近の回答内容を最新の当社方針として回答を記載しております。

Q 1. 行政案件への取り組みを開始したとのことだが、具体的にはどのような内容か。

具体的な支援内容は多岐にわたりますが、主な取り組みとしては、①行政機関自体の採用支援と、②行政機関が管轄する地域の企業の採用支援や学生の就職支援です。

各地域の産学官の結びつきと、ワンキャリアならではのキャリアデータの提供を行うことで相乗効果を発揮し、企業・学生のマッチングに最大の効果が出せるよう事業運営に努めてまいります。

Q 2. ワンキャリアIDをリリースしたとのことだが、その目的は何か。

新卒採用支援メディア「ONE CAREER」と中途採用支援メディア「ONE CAREER PLUS」を利用するユーザーが、1つのID、パスワードで両サービスを利用できるようワンキャリアIDを導入しました。

ユーザーIDの統合を通じて、ワンキャリアが運営するサービスの横断的な利用を促進します。

就活生は就職活動の時点から、キャリアパスに関する情報に触れることで、入社後のキャリアの解像度を高めることが可能となります。また、学生時代から社会人になって以降もONE CAREER PLUSをご利用いただくことで、新卒・中途隔てなく連綿としたキャリア形成を支援してまいります。

Q 3. 2026年12月期の売上高100億円の内訳に、中途採用事業やM&Aはどれくらい含まれているか？

2026年12月期の売上高100億円の計画については、オーガニック成長で達成することを想定しております。中途採用事業も含まれますが、全体に占める割合は小さく、構成比は開示しておりません。また、M&Aについては、数値に織り込んでおりません。

Q 4. 2024年7月のオフィス増床の目的は何か？

オフィス環境整備による業務効率向上を目的としております。

2015年の会社設立以来、事業拡大に伴い従業員数は増加しており、2023年12月期に150名を超え、2024年12月期第2四半期末時点で197名となりました。引き続き事業拡大を見据えて採用を強化していることから、オフィス環境整備による業務効率向上のため、オフィスフロアを増床し2024年7月から稼働を開始

しております。なお、今回の増床について、同じビル内での増床のため、引っ越し費用などの一時費用は発生しておりません。

今後も、オフライン商談への対応やコミュニケーション活性化など、従業員のオフィス勤務の必要性が増していくことから、必要に応じてオフィス増床を実施していく予定です。当面の間は、同じビル内での増床を想定しており、一時費用は発生しない見込みです。

以上