



2025年2月13日

各位

会社名株式会社バリューHR
代表者名代表取締役社長 藤田 美智雄
(コード番号: 6078 東証プライム)
問合せ先代表取締役副社長 藤田 源太郎
(TEL. 03-6380-1300)

剰余金の配当（期末配当）及び配当方針の変更に関するお知らせ

当社は、2025年2月13日開催の取締役会において、2024年12月31日を基準日とする剰余金の配当（期末配当）及び配当方針の変更について決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。なお、変更後の配当方針は、2025年12月期より適用いたします。

記

1. 剰余金の配当（期末配当）について

(1) 期末配当の内容

	決定額	直近の配当予想 (2024年11月14日公表)	前期実績 (2023年12月期)
基準日	2024年12月31日	2024年12月31日	2023年12月31日
1株当たりの配当金	13円00銭 (普通配当 13円00銭)	13円00銭 (普通配当 13円00銭)	12円00銭 (普通配当 12円00銭)
配当金総額	347,777,872円	—	319,857,180円
効力発生日	2025年3月12日	—	2024年3月13日
配当原資	利益剰余金	—	利益剰余金

(2) 理由

当社は、株主の皆様への安定的、継続的な利益還元を経営上の重要課題のひとつと考え、配当性向50%以上を維持することを目標に取り組んでいく方針であります。

この方針のもと、2024年12月期の経営成績を考慮したうえで、期末配当を1株当たり13円00銭とし、中間配当12円00銭とあわせまして、年間25円00銭とすることといたしました。

2. 配当方針の変更について

(1) 変更の内容

変更前	配当性向50%以上を維持することを目標とする方針。
変更後	配当性向50%または株主資本配当率(DOE)10%のいずれか高い方を基準とする累進配当方針。

(2) 変更の理由

当社は、持続的な企業価値の向上と株主の皆様への安定的な利益還元を経営の最重要課題としております。これまでの配当性向50%以上という方針に加え、新たに株主資本配当率(DOE)及び累進配当を導入することで、一時的な業績変動に左右されない安定的な配当を実現し、株主の皆様への利益還元の期待に応えてまいります。

(3) 適用時期

本配当方針は、2025年12月期より適用いたします。

3. 2025年12月期の配当予想

2025年12月期の配当金につきましては、中間配当金を1円増配し、1株あたり26円（中間配当金13円、期末配当金13円）を予定しております。

《ご参考》これまでの配当実績と2025年12月期の配当予想

	2021年 (注)	2022年	2023年	2024年	2025年 (予想)
1株あたりの配当金（円）	24.5	18.0	24.0	25.0	26.0
配当性向（%）	44.3	53.6	64.8	84.5	79.4
株主資本配当率（DOE）（%）	7.9	8.2	9.8	10.2	10.5

（注）当社は、2022年4月1日付けで普通株式1株につき2株の株式分割を行っております。2021年については当該株式分割前の実際の配当金の額を記載しております。

以 上