



2025年3月14日

各位

会社名 株式会社ジーデップ・アドバンス
代表者名 代表取締役社長 飯野 匡道
(コード:5885、東証スタンダード市場)
問合せ先 取締役経営管理部長 大橋 達夫
(TEL. 022-713-4050)

組織変更、Cx0 制度導入、新執行役員制度の導入及び新執行体制に関するお知らせ

当社は、2025年3月14日開催の取締役会において、組織変更、Cx0 制度の導入、新執行役員制度の導入及び新執行体制について決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

I 目的

当社は企業価値の向上を目指すために、組織の意思決定と取組の更なる迅速化及び業務執行の効率化、並びにコーポレートガバナンスの強化を図り、経営環境の変化に柔軟に対応することを目的として、組織変更を行うとともに、Cx0 制度、新執行役員制度を導入いたします。

II 制度の概要

1 組織変更の概要

- 新たに本部制を導入し、ソリューション本部、経営管理本部を設置する。
- ソリューション本部に、ビジネス推進室、ソリューション営業部をそれぞれ設置する。
- 経営管理本部に、ファイナンス部、人材企画部、システム部をそれぞれ設置する。
詳細は「別紙：2025年4月1日以降の会社組織図」をご参照ください。

2 Cx0 制度の概要

- 新たにCx0 制度を導入する。職務及び役割については下表のとおりとする。
- Cx0 の選任、解任は取締役会の決議による。
- 取締役及び執行役員は、Cx0 を兼務することができる。
- Cx0 の任期は、選任後1年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の日までとする。

職務	役割
CEO (Chief Executive Officer)	経営上の最高責任を担い、会社のビジョンやミッションを掲げ、経営方針や経営戦略を立案・策定し、実行する。
CFO (Chief Financial Officer)	企業の財務に関する業務に関する統括、最高責任を担い、財務戦略の策定や管理、資金調達や収益性の向上に取り組む。

3 新執行役員制度の概要

- (1) 従来の雇用型執行役員に加えて、委任型執行役員を導入し、両者を併用する。
- (2) 執行役員の選任及び解任は取締役会の決議によるものとする。
- (3) 執行役員の任期は、選任後 1 年以内に終了する事業年度のうち最終のものに関する定時株主総会の終結の日までとする。
- (4) 委任型執行役員は取締役を兼務することができるものとする。

III 新執行体制

2025 年 4 月 1 日からの新執行体制は下記のとおりとなります。

氏名	役職名
飯野 匡道	代表取締役社長 CEO 執行役員（注 1）
大橋 達夫	取締役 CFO 執行役員（注 1） 経営管理本部長 （兼務）経営管理本部 ファイナンス部長 （兼務）経営管理本部 人材企画部長 （兼務）経営管理本部 システム部長
小島 広	取締役 執行役員（注 1） ソリューション本部 ソリューション営業部 担当部長
木村 克巳	執行役員（注 2） ソリューション本部長 （兼務）ソリューション本部 ビジネス推進室長
藤波 雅人	執行役員（注 2） ソリューション本部 ソリューション営業部長

- （注） 1. 委任型執行役員となります。
2. 雇用型執行役員となります。

IV 導入時期

2025 年 4 月 1 日

以上

2025年4月1日以降の会社組織図

